

Die Ausbildung im Zuger Kantonsspital



Das Zuger Kantonsspital investiert in die Zukunft – und vielleicht bald in Sie! Gut ausgebildete und motivierte Mitarbeitende sind die Basis, auf die wir bauen. Die Ausbildung von professionellem Nachwuchs ist uns sehr wichtig und wir nehmen unseren bildungs-politischen Auftrag mit Freude und Überzeugung wahr.

Wer sind wir?

Wir sind ein Spital mit vier Kliniken unter einem Dach. Die Chirurgische Klinik, die Klinik für Orthopädie und Traumatologie, die Medizinische Klinik und die Frauenklinik. Diese werden ergänzt durch die Institute Radiologie und Anästhesie/Intensivmedizin sowie das interdisziplinäre Notfallzentrum. Wir betreuen pro Jahr über 10'000 stationäre und rund 50'000 ambulante Patientinnen und Patienten.

Rund 1000 Mitarbeitende arbeiten für uns, davon mehr als 100 junge Berufsleute in Ausbildung. Damit gehören wir zu den grössten Arbeitgebern und den grössten Ausbildungsbetrieben im Kanton Zug. Sind Sie bald mit dabei?

Wir haben alle ein gemeinsames Ziel: die beste Versorgung und Betreuung unserer Patientinnen und Patienten, egal in welchem Bereich jemand tätig ist. Ob ärztlicher Dienst, Pflege, Informatik, Administration, Haustechnik oder Logistik. Wir sind alle Teile des grossen Zusammenspiels für den optimalen Betrieb unseres Spitals. Hier begegnen sich die verschiedensten Menschen und Berufe.

Was bieten wir?

Wer im Zuger Kantonsspital lernt, kann auf eine erstklassige Ausbildung zählen. Dafür sorgen kompetente Fachpersonen, von den Berufsbildnern über die Ausbildungsleiterin bis hin zu den Personalverantwortlichen.

Unsere Lernenden wachsen allmählich in die Arbeitswelt und ihre Berufe hinein. Sie werden von ihrem Berufsbildner oder ihrer Berufsbildnerin betreut und profitieren von der Zusammenarbeit mit erfahrenen Berufsleuten. Dabei gilt: sich zuerst in der neuen Aufgabe zurecht finden, dann Arbeiten selbstständig erledigen, Erfahrungen sammeln, aus Fehlern lernen, zusammen gute Ergebnisse erzielen und am Ende der Ausbildungszeit Expertin oder Experte auf dem gewählten Gebiet sein.

Über die Ausbildungszeit hinaus gefördert werden

Die beruflichen Anforderungen ändern sich schnell, bestehendes Wissen muss erweitert werden, um mit den Entwicklungen Schritt zu halten. Das Zuger Kantonsspital legt darum Wert darauf, seine Mitarbeitenden gezielt zu fördern und ihnen Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten.

Interessiert? Fragen?

Ihre Ansprechperson sowie weitere Informationen zu den Ausbildungen, Schnuppertagen, Informations-Anlässen, Ausbildungsplätzen und zur Bewerbung finden Sie unter www.zgks.ch/ausbildung